



ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(0- ดร. อรุณี หงษ์ทอง)
อาจารย์ที่ปรึกษา.....
วันที่ 5 12 14

โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงาน
ขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงาน
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

วิทยา ภัทรเมธากุล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาสิ่งแวดล้อมศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
พ.ศ. 2564



ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(อ. ดร. อนันต์ ใสศรีสวัสดิ์)

อาจารย์ที่ปรึกษา.....

วิเศษ ใสศรีสวัสดิ์

วันที่.....

5 / 2 / 64

CAUSAL RELATIONSHIP MODEL INFLUENCING THE GREEN ORGANIZATION
PERFORMANCE OF ENERGY-SAVING BUILDINGS
IN BANGKOK AND VICINITY

WITAYA PATARAMETAGUL

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PHILOSOPHY
IN ENVIRONMENTAL STUDIES
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE PATHUM THANI

2021

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การ
สีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ชื่อนักศึกษา วิทยา ภัทรเมธากุล
รหัสประจำตัว 60G74740109
ปริญญา ปรัชญาดุสิตบัณฑิต
สาขาวิชา สิ่งแวดล้อมศึกษา

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธาน


..... ประธาน (ผู้ทรงคุณวุฒิ)

(อาจารย์ ดร.อนัญญา โพธิ์ประดิษฐ์)

(ศาสตราจารย์ ดร.จรเศ ศรีสถิตย์)


..... กรรมการ


..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตา พักตร์วิไล)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันสพรศรี สวัสดิ์)


..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระวัฒน์ อุ่นเส่นหา)


..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตา พักตร์วิไล)


..... กรรมการและเลขานุการ

(อาจารย์ ดร.อนัญญา โพธิ์ประดิษฐ์)


..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ สิงห์สีโว)

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ทัย คลังพหล)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

วิทยา ภัทรเมธากุล. (2564). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาสิ่งแวดล้อมศึกษา. อาจารย์ที่ปรึกษา : อ.ดร.อนัญญา โพธิ์ประดิษฐ์ ผศ.ดร.นิสา พัทธรวีไล

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 2) ตรวจสอบความสอดคล้องของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวกับข้อมูลเชิงประจักษ์ และ 3) จัดทำคู่มือสำหรับการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับการพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว ผู้วิจัยใช้ทั้งการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพเป็นการสัมภาษณ์เจาะลึกเพื่อยืนยันความเหมาะสมของกรอบแนวความคิดที่ถูกนำมาใช้ศึกษาองค์การสีเขียว ส่วนการวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 456 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ การหาค่าร้อยละ การหาค่าเฉลี่ย การหาค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สมการโครงสร้าง

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว ประกอบด้วย (1.1) การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมมีอิทธิพลทางบวกต่อวัฒนธรรมองค์การสีเขียว (1.2) การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์การสีเขียวมีอิทธิพลทางบวกต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์การสีเขียว (1.3) วัฒนธรรมองค์การสีเขียวและความได้เปรียบในการแข่งขันขององค์การสีเขียวมีอิทธิพลทางบวกต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว 2) ผลการวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง พบว่า โมเดลสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์อยู่ในเกณฑ์ดี ($\chi^2 = 453.977$, $\chi^2/df = 1.004$, $p\text{-value} = .456$, $GFI = .946$, $AGFI = .925$, $RMSEA = .003$) และ 3) คู่มือการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่พัฒนาขึ้นมีความเหมาะสมกับการพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว

จากผลการวิจัยสามารถใช้เป็นข้อเสนอให้บริหารสูงสุดของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ควรจัดการฝึกอบรมพนักงานด้วยคู่มือที่พัฒนาขึ้น โดยมีเนื้อหามุ่งส่งเสริมและพัฒนา การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์การสีเขียวและความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์การสีเขียวอันจะนำไปสู่การเพิ่มขึ้นของผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว

คำสำคัญ : การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมองค์การสีเขียว ผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(อ.ดร.อนัญญา โพธิ์ประดิษฐ์)

อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยา ภัทรเมธากุล

วันที่ 5 / 2 / 64

Witaya Patarametagul. (2021). Causal Relationship Model Influencing the Green Organization Performance of Energy-Saving Buildings in Bangkok and Vicinity. Doctor of Philosophy (Environmental Studies). Advisors: Dr.Ananya Popradit Asst. Prof. Dr.Nisa Pakvilai

ABSTRACT

In this dissertation, the researcher examines: 1) factors influencing the green organization performance of energy saving building in Bangkok and Vicinity, 2) to validate a causal relationship model of factors influencing green organization performance of energy saving building in in Bangkok and Vicinity with empirical data, and 3) to create a manual for the development of environmental management, environmental leadership and environmental innovations that are suitable for the development of green organization performance. The researcher employed both qualitative and quantitative research approaches in carrying out this research investigation. In the qualitative phase of research, in-depth interviews were used to investigate the appropriateness in respect to the definition of meaning, the measurement of variables, and the characteristics and influence framework used in the study of the energy saving building under consideration. In the quantitative phase of research, a questionnaire was used as an instrument of research to collect data from 456 representatives of energy saving building in Bangkok and Perimeter. The data collected were statistically analyzed using commutative methods, viz., frequency distribution, percentage, mean and standard deviation. Structural equation modeling was also employed by the researcher.

Finding are as follows: 1) Factors that influence the performance of green organizations include: (1.1) environmental management, environmental leadership and environmental innovations had positive direct influenced on green organizational culture, (1.2) environmental management, environmental leadership, environmental innovations, and green organizational culture had positive direct influenced on job satisfaction, (1.3) green organizational culture and green organizational competitive advantage had positive direct influenced on green organization performance. 2) The model was consistent with the empirical data ($\chi^2 = 453.977$, $\chi^2/df = 1.004$, p-value = .456, GFI = .946, AGFI = .925, RMSEA = .003). And (3) the manual for environmental management, environmental leadership and environmental innovations that have been developed are suitable for the development of green organization performance.

The research results suggest the chief executive officer of energy-saving buildings in Bangkok and its vicinity should provide training for employees with a developed manual. This manual is intended to promote and develop the environmental management, environmental leadership, and environmental innovation, and the competitive advantage of green organizations which will lead to an increase in performance of green organizations.

Keywords: Environmental Management, Environmental Leadership, Environmental Innovations, Green Organization Culture, Green Organization Performance

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(0.ดร.อนิษา หวีระกุล)
อาจารย์ที่ปรึกษา
วันที่ 5/2/64